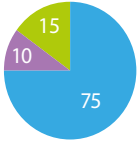


PR-RET046 © ++

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**Méthode d'apprentissage**

- Théorie
- Echange d'expérience
- Cas pratiques

# SAVOIR EXPLOITER LES SOLUTIONS DE RETRAITE INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

Viellissement de la population, allongement de l'espérance de vie, baisse du nombre de cotisants, diminution des ressources des régimes obligatoires, ... Face à ce constat, les pouvoirs publics se désengagent et, en contrepartie, favorisent les dispositifs individuels et collectifs : la retraite supplémentaire, défi de demain, est aujourd'hui incontournable !

**Objectifs**

- Connaître les spécificités des différentes solutions, individuelles et collectives, dédiées à la retraite.
- Analyser leur pertinence en réponse à l'objectif du client et maîtriser leur cadre juridique, fiscal et social.
- Savoir articuler et faire évoluer les dispositifs de retraite individuels et collectifs.

**Contenu****Connaître l'environnement des solutions retraite**

- Quels sont les points faibles de notre système de retraite actuel ?
- Quelle est la place des solutions d'épargne retraite ?

**L'épargne retraite individuelle**

- Quelles sont les solutions d'épargne possibles selon le statut (salarié, TNS, chef d'entreprise, ..) ? Connaître leurs spécificités pour savoir les comparer.
- Le PERP : ses atouts cachés.
- Quels sont les avantages du contrat Madelin ? Doit-il être systématiquement préféré au PERP ?
- L'assurance vie, le PEA assurance : comment obtenir des revenus complémentaires dans un cadre fiscal privilégié ?

**L'épargne retraite collective en entreprise**

- Les contrats collectifs à cotisations ou prestations définies (art. 83 et art. 39) : quelles sont leurs conditions de mise en place ? Catégories objectives : comment déterminer les bénéficiaires ? Quelles incidences ?
- Les plans d'épargne salariale PEE et PERCO : à qui peuvent-ils s'adresser ? Quelles sont leurs règles de fonctionnement ? Comment tirer parti de ces solutions ?
- Quelles complémentarités possibles entre ces dispositifs ?
- Comment aborder les TPE dirigées par un TNS ?

**La rente viagère, caractéristique commune aux solutions retraite**

- Les différents contrats de rente.
- Une réponse adaptée aux problématiques de complément retraite ? Comment la mettre en valeur ?

**Maîtriser les impacts fiscaux et sociaux des solutions retraite**

- Quels sont les avantages fiscaux et sociaux du dispositif choisi pour le particulier, le salarié, le dirigeant, ou l'entreprise ? Pendant la phase d'épargne et à la sortie ?
- Comment se combinent les différents dispositifs dans le cadre de l'enveloppe fiscale globale de cotisations retraite ?

**Optimiser l'épargne retraite**

- Comment mesurer le taux d'efficacité de l'épargne collective, pour l'entreprise et le salarié ?
- Savoir faire évoluer les solutions retraite mises en place selon le profil et la carrière du client : comparaison des modes de gestion et du choix des fonds.
- Articuler les dispositifs entre eux : transfert et cumul des contrats.

**Supports stagiaires**

Le classeur participant comprend :

- Le livret de prise de notes incluant le diaporama
- Les exercices courts et les cas pratiques, avec leur corrigé
- Une documentation digitale avec moteur de recherche remise à l'issue du stage

**1 jour (7 heures)****810 € net de taxe**

Consultez le planning et inscrivez-vous sur [harvest.fr/calendrier](http://harvest.fr/calendrier)